

ПАО «ФосАгро»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности за 2025 год

28 ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

(в) Вознаграждение старшего руководящего персонала и членов Совета директоров

Вознаграждение старшего руководящего персонала состоит из ежемесячного оклада, ежегодной премии, рассчитываемой по итогам достигнутых операционных результатов, выходных пособий и обязательных страховых взносов. Сумма вознаграждения членов Совета директоров и старшего руководящего персонала, включенная в состав административных и коммерческих расходов, составила 3,700 млн руб. (в 2024 году: 3,964 млн руб.).

29 ОСНОВНЫЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ

Наименование	Страна регистрации	Эффективная доля участия (округленно)	
		31 декабря 2025 года	31 декабря 2024 года
АО «Апатит» (включая Балаковский, Волховский и Кировский филиалы)	Россия	100%	100%
ООО «Механик»	Россия	100%	100%
АО «НИУИФ»	Россия	94%	94%
ООО «ФосАгро-Регион»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Воронеж» (предыдущее наименование до 11.04.2025 - ООО «ФосАгро-Белгород»)	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Дон»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Кубань»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Курск»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Липецк»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Орел»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Ставрополь»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Волга»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-СевероЗапад»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Тамбов»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Сибирь»	Россия	100%	100%

30 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

По состоянию на 31 марта 2026 года Группа увеличила нераспределенную прибыль на сумму 3,565 млн рублей за счет списания обязательств по невостребованным акционерами дивидендам в связи с истечением срока давности на истребование данной задолженности.

В марте 2026 года Компания разместила на Московской Бирже облигации БО-02-05 на сумму 1,500 млн китайских юаней с купонным периодом 91 день по ставке 8% годовых и сроком на 1,183 дня.

В апреле 2026 года Компания разместила на Московской Бирже облигации серии БО-02-06 на сумму 70,000 млн рублей по ставке ежемесячного купона 13.75% годовых и сроком на 1,110 дней.

Заявление об ответственности руководства

Руководство Компании подтверждает, что, согласно имеющейся у него информации, финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), которые опубликованы Советом по международным стандартам финансовой отчетности, достоверно отражает активы, обязательства, финансовое положение и прибыли (или убытки) Компании и ее консолидированных дочерних предприятий.

Отчет руководства достоверно отражает развитие и результаты деятельности, а также финансовое положение Компании и ее консолидированных дочерних предприятий, включая описание основных рисков и факторов неопределенности, присущих Группе.

Интегрированный годовой отчет был рассмотрен и утвержден на заседании совета директоров ПАО «ФосАгро» 23 апреля 2026 года. Консолидированная финансовая отчетность за год, завершившийся 31 декабря 2025 года, утверждена советом директоров 27 апреля 2026 года.

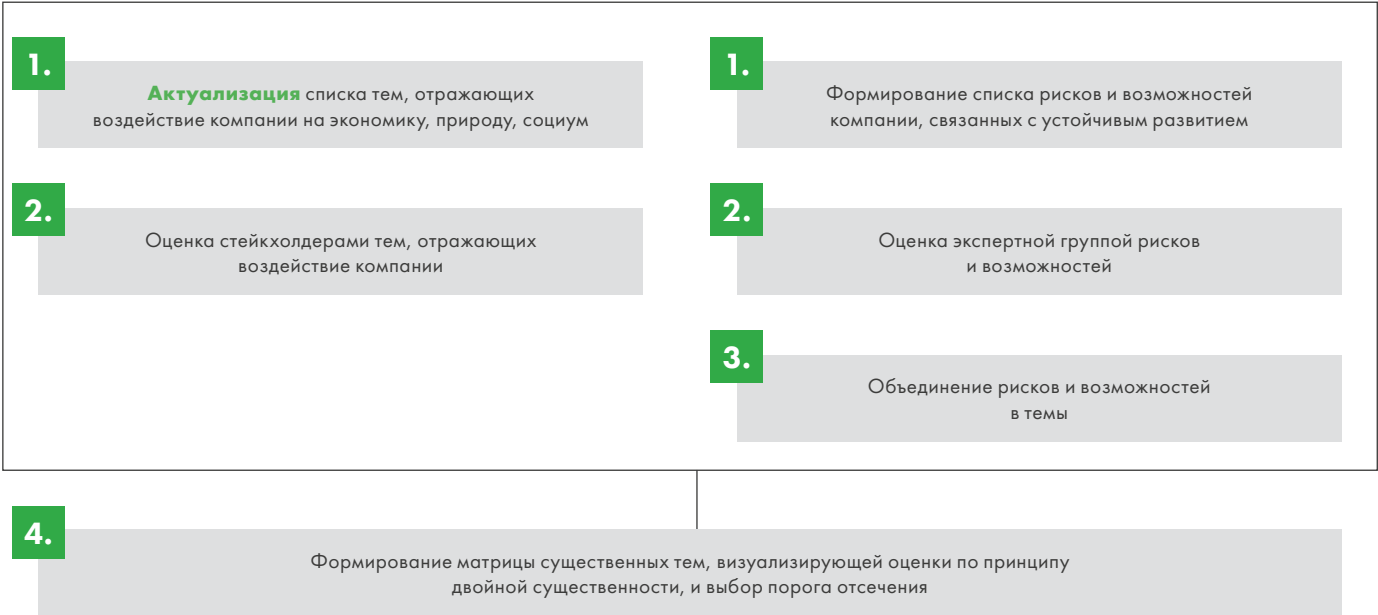
Гильгенберг А.А.
Генеральный директор и председатель правления ПАО «ФосАгро»

Определение существенных тем

GRI 3-1

Подход к определению существенных тем

Основные этапы оценки существенности в 2025 году



Выбраны для отражения в отчете с точки зрения двойной существенности

№	Тема
1	Противодействие изменению климата и адаптация к изменению климата
2	Внедрение технологий и решений для повышения энергоэффективности
3	Охрана атмосферного воздуха
4	Налоговая политика
5	Обращение с отходами и эксплуатация хвостохранилищ
6	Обучение и профессиональное развитие
7	Охрана водных ресурсов и управление рисками водного стресса
8	Научная и просветительская деятельность
9	Инновации, цифровизация, использование технологий искусственного интеллекта
10	Обеспечение равных возможностей и соблюдение прав человека
11	Создание рабочих мест и занятость
12	Управление цепочкой поставок
13	Информационная безопасность
14	Обеспечение качества и безопасности продукции
15	Вклад в развитие регионов присутствия
16	Охрана труда и промышленная безопасность
17	Готовность к чрезвычайным ситуациям
18	Деловая этика и корпоративная культура
19	Сохранение биоразнообразия
20	Соблюдение антимонопольного законодательства
21	Вклад в развитие экономики замкнутого цикла: повторное использование ресурсов, вовлечение в переработку отходов и попутных продуктов
22	Принципы и практики корпоративного управления
23	Противодействие коррупции
24	ESG-оценка поставщиков
25	Акционерный капитал и взаимодействие с акционерами

Дополнительная информация к разделам

Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию, млн руб.

GRI 201–3

Регион	Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Фактическое исполнение пенсионных обязательств		
		2023 год	2024 год	2025 год
Саратовская область	• Выплата пособия по уходу на пенсию	3,29	10,26	9,32
	• Персональные пенсии	0,00	0,00	1,17
	• Материальная помощь бывшим сотрудникам – пенсионерам	21,03	42,50	26,76
	Всего	24,36	52,76	37,25
Мурманская область	• Выплата пособия по уходу на пенсию	40,20	61,20	60,75
	• Персональные пенсии	0,00	0,00	2,63
	• Материальная помощь бывшим сотрудникам – пенсионерам	157,74	357,74	201,73
	Всего	197,94	418,93	265,10
Московская область	• Выплата пособия по уходу на пенсию	0,00	0,00	0,00
	• Персональные пенсии	0,00	0,00	0,00
	• Материальная помощь бывшим сотрудникам – пенсионерам	0,00	0,00	0,00
	Всего	0,00	0,00	0,00
Ленинградская область	• Выплата пособия по уходу на пенсию	5,28	5,7	5,99
	• Персональные пенсии	0,00	0,0	1,93
	• Материальная помощь бывшим сотрудникам – пенсионерам	30,10	58,8	33,20
	Всего	35,59	64,5	41,11
Вологодская область	• Выплата пособия по уходу на пенсию	14,03	20,5	27,12
	• Персональные пенсии	23,59	24,5	27,13
	• Материальная помощь бывшим сотрудникам – пенсионерам	120,80	232,6	141,24
	Всего	158,43	277,6	195,48
Всего	• Выплата пособия по уходу на пенсию	62,81	97,75	103,17
	• Персональные пенсии	23,59	24,48	32,85
	• Материальная помощь бывшим сотрудникам – пенсионерам	329,67	691,59	402,93
	Всего	416,31	813,82	538,95